

**Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей образовательных организаций (учреждений) Березовского муниципального района**

04.12.2014

В соответствии со [статьей](consultantplus://offline/ref=B5B24C1377478A2621A797634826CAAC3152CAE44A70759CEA6FE05AF8AE9705B253A9E1n9J) 22 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях установления единого подхода к оплате труда и материальному стимулированию руководителей образовательных организаций, результативного использования кадровых и материально-технических ресурсов, повышения экономической эффективности образовательных организаций и обеспечения прав граждан на качественное образование, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей образовательных организаций (учреждений) Березовского муниципального района.

2. Федоровой И.Ю., секретарю МКУ «Управление образования» подготовить трудовые договоры с руководителями образовательных учреждений.

2. Считать утратившим силу приказ МКУ «Управление образования» от 16 января 2014 года № 15 «Об утверждении Положения «О материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений Берёзовского муниципального района».

3. Приказ вступает в силу с 01 февраля 2015 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник | С.В. Мезенцева |

УТВЕРЖДЕНО

приказом МКУ «Управление образования»

от 04.12.2014 № СЭД-01-05-343

**Положение**

**об оплате труда и материальном стимулировании руководителей образовательных организаций (учреждений) Березовского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда и стимулировании руководителей образовательных организаций Березовского муниципального района (далее – Положение) разработано в целях социальной защиты и повышения материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций Березовского муниципального района разного типа в обеспечении высокой результативности работы, интенсивности и качества труда, внедрения передового управленческого опыта и направлено на повышение эффективности в деятельности системы образования района в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Законом Российской Федерации от 06 октября 2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей 2012 - 2017 годы»;

- Постановлением Правительства Пермского края от 05 марта 2008 г. № 43-п «О реализации комплексного проекта модернизации образования»;

- Приказом Министерства образования Пермского края от 28.07.2009 № СЭД-26-01-04-207 «О регламенте мониторинга деятельности муниципальных систем образования Пермского края «Рейтинг территорий»;

- нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Березовского муниципального района Пермского края.

1.2. Положение устанавливает единые подходы к установлению должностного оклада, стимулированию труда руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - руководители), в соответствии с действующей системой оплаты труда, ориентированной на оплату труда по результату.

1.3. Положение регулирует порядок:

- установления размера должностного оклада руководителям;

- установления стимулирующих выплат руководителям;

- установления размеров стимулирующих выплат руководителям;

- осуществления иных выплат, не зависящих напрямую от количества и качества труда и связанных с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения.

1.5. Настоящее Положение вводится в действие после утверждения его в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке и действует до отмены или изменения его в установленном порядке.

1.6. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель образовательного учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

**2. Должностной оклад руководителя образовательной организации**

2.1. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается с учетом типа образовательной организации, продолжительности предоставления услуги и численности получателей услуги в соответствии с [пунктом 5.1.2](file:///C:\Users\USER\Desktop\Приказ%20об%20утв.%20Пол.%20об%20оплате%20труда%20и%20стимул.%20рук-лей.doc#Par191) Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных образовательных организаций, утвержденного постановлением администрации Березовского муниципального района согласно [**приложению 1**](file:///C:\Users\USER\Desktop\Приказ%20об%20утв.%20Пол.%20об%20оплате%20труда%20и%20стимул.%20рук-лей.doc#Par408)к настоящему Положению.

**3. Основные виды материального стимулирования**

3.1. Основными видами материального стимулирования труда руководителей являются:

3.1.1. ежемесячная надбавка за основные результаты деятельности;

3.1.2. единовременное вознаграждение за эффективное исполнение профессиональных обязанностей, за выполнение особо важных мероприятий на районном, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение поручений начальника МКУ «Управление образования» по приоритетным направлениям деятельности, за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения, Березовского района;

3.1.3. единовременное вознаграждение за общие результаты по итогам работы за финансовый год;

3.1.4. единовременные выплаты в связи с всероссийскими и профессиональными праздниками, юбилейными датами;

3.1.5. выплаты социального характера;

3.1.6. вознаграждение за привлечение доходов от платных дополнительных услуг.

3.2. Предусмотренные в пункте 3.1. настоящего Положения выплаты устанавливаются в повышенном на 25% размере за работу в сельской местности.

3.3. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на производимые выплаты начисляется районный коэффициент в размере 15%.

3.4. Источник выплат - стимулирующая часть фонда оплаты труда по категории работников, к которой относятся руководители в рамках действующей системы оплаты труда, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

3.5. Материальное стимулирование руководителей осуществляется в соответствии с настоящим Положением и устанавливается приказом учредителя.

**4. Ежемесячная надбавка за основные результаты деятельности**

4.1. Размер ежемесячной надбавки за основные результаты деятельности рассчитывается на основе критериев и показателей распределения стимулирующей части заработной платы руководителям образовательных организаций разных типов, утверждаемых приказом учредителя и согласованных с Управляющим советом по общему образованию Березовского муниципального района.

4.2. Размер стимулирующей надбавки на новый учебный год (с сентября текущего календарного года по август очередного календарного года включительно) устанавливается по итогам работы образовательной организации за истекший учебный год.

4.3. Итоги работы по критериям и показателям распределения стимулирующей части заработной платы руководителям образовательных организаций разных типов подводятся специалистами МКУ «Управление образования» в соответствии с их компетенцией.

4.4. Окончательные итоги и установленные по ним размеры стимулирующих надбавок согласуются в обязательном порядке с Управляющим советом по общему образованию Березовского муниципального района.

4.5. Размеры стимулирующих надбавок утверждаются приказом учредителя и доводятся до руководителей образовательных организаций.

4.6. Максимальный размер стимулирующей надбавки руководителя устанавливается в зависимости от типа образовательной организации и уровня образовательной программы:

* 50 % должностного оклада руководителя средней школы;
* 35 % должностного оклада руководителя основной школы;
* 32 % должностного оклада руководителя организации дошкольного образования;
* 32 % должностного оклада руководителя организации дополнительного образования;
* 30 % должностного оклада руководителя начальной школы.

4.7. Расчёт размера стимулирующей надбавки устанавливается в зависимости от количества набранных баллов по критериям.

4.8. Надбавка за основные результаты деятельности начисляется за фактически отработанное время.

4.9. При невыполнении хотя бы одного из обязательных условий, указанных в [пункте 4.](file:///C:\Users\USER\Desktop\Приказ%20об%20утв.%20Пол.%20об%20оплате%20труда%20и%20стимул.%20рук-лей.doc#Par88)10, ежемесячная надбавка не выплачивается.

4.10. Обязательными условиями выплаты ежемесячной надбавки руководителю являются:

- отсутствие в прошедшем месяце выявленных надзорными и контролирующими органами нарушений действующего законодательства Российской Федерации;

- отсутствие в прошедшем месяце обоснованных письменных претензий к руководителю образовательной организации со стороны участников образовательного процесса организации.

4.11. Общий размер ежемесячной надбавки руководителю может быть снижен в следующих случаях и в следующих размерах (за каждый случай):

4.11.1. Нанесение материального ущерба образовательной организации в результате действия или бездействия руководителя

- наличие аварийных ситуаций, связанных с нарушением правил технической эксплуатации теплосилового оборудования и зданий, правил пожарной безопасности - на 100%;

4.11.2. Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, зафиксированное в соответствии с регламентами действующего трудового законодательства:

* применение к руководителю мер дисциплинарного взыскания - на 30%,
* наличие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора, Госпожнадзора, прокуратуры и др.), не выполненных своевременно, за исключением финансовоемких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения - на 30%,
* нарушение бюджетного законодательства:

- нецелевое, неправомерное, неэффективное использование бюджетных средств – на 100%,

- образование просроченной кредиторской, дебиторской задолженности - на 50%,

* действия (бездействие), повлекшие за собой:

- прекращение образовательного процесса - на 100%,

- нарушение образовательного процесса – на 50% ;

4.11.3. Недостижение планового уровня средней заработной платы педагогических работников – на 100%;

4.12. Уменьшение размера ежемесячной надбавки за основные результаты деятельности конкретному руководителю оформляется приказом учредителя с обязательным указанием причин и периода, на который производится соответствующее уменьшение.

**5. Единовременное вознаграждение за эффективное исполнение**

**профессиональных обязанностей, за выполнение особо важных**

**заданий**

5.1. За выполнение особо важных заданий, за эффективное исполнение профессиональных обязанностей, за выполнение особо важных мероприятий на районном, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение поручений начальника МКУ «Управление образования» по приоритетным направлениям деятельности, за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации, Березовского района, руководителю может быть выплачено единовременное вознаграждение **в размере 0,5 должностного оклада.**

5.2. Единовременное вознаграждение производится на основании приказа учредителя по следующим параметрам:

- за качественную и своевременную подготовку образовательной организации к лицензированию и аккредитации - на основании лицензии, свидетельства об аккредитации;

- за качественную и своевременную подготовку образовательной организации к новому учебному году - по ходатайству комиссии по приемке к новому учебному году;

- за проведение мероприятий с детьми на базе образовательной организации, за которыми соответствующим нормативным актом администрации Березовского муниципального района закреплен статус районного мероприятия - по ходатайству ответственных за проведение мероприятия;

- за качественное проведение разовых мероприятий на базе образовательной организации или качественное выполнение руководителем образовательной организации поручений - по ходатайству ответственных за проведение мероприятий, поручений;

- за подготовку победителей международных, российских, краевых олимпиад, конкурсов, соревнований - на основании приказов, сертификатов, свидетельств;

- за победу педагогов и руководителя образовательной организации в различных международных и российских конкурсах, смотрах, соревнованиях и т.д. - на основании приказов, сертификатов, свидетельств;

- за высокие результаты образовательной организации по материалам внешнего мониторинга - по данным Рособрнадзора;

- за проведение семинаров для руководителей из опыта управленческой работы образовательной организации - по ходатайству ответственных за проведение семинаров;

- за результативное участие организации в инновационных процессах района, края, РФ - по ходатайству руководителя-участника;

- за создание условий для развития ученического самоуправления - по ходатайству органов ученического самоуправления.

**6. Единовременное вознаграждение за общие результаты**

**по итогам работы за финансовый год**

6.1. Настоящая стимулирующая выплата производится на основании [ст. 144](consultantplus://offline/ref=C36CEA2D2572F52672C52251A51FA5B02AF3ADE5850752166E15B30BD46F52188FAA13BBB4HFqBF) Трудового кодекса РФ и направлена на усиление материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций, создание стабильной кадровой ситуации и повышение эффективности управления образовательными организациями.

6.2. Право на получение единовременного вознаграждения по итогам работы за год имеют руководители образовательных организаций, имеющие на 31 декабря не менее 6 месяцев непрерывного стажа работы в должности руководителя соответствующей образовательной организации.

6.3. Условием для выплаты вознаграждения конкретному руководителю является:

- выполнение муниципального задания в полном объеме;

- достижение планового уровня средней заработной платы педагогических работников;

- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение календарного года.

6.4. **Вознаграждение по итогам работы выплачивается** на основании отчета об исполнении муниципального задания, формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование **до 31 марта года, следующего за отчетным.**

6.5. Вознаграждение начисляется **исходя из должностного оклада руководителя на 1 декабря отчетного года.**

6.6. Для руководителей, выполняющих на условиях внутреннего совместительства педагогическую функцию, при подсчете суммы вознаграждения учитывается только должностной оклад руководителя.

6.7. Расчет вознаграждения по итогам работы за год.

6.7.1. Размеры вознаграждения устанавливаются дифференцированно в зависимости от стажа работы в должности руководителя соответствующего образовательного учреждения на 31 декабря текущего года в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер вознаграждения в долях должностного  оклада (стажевый коэффициент) |
| От 6 месяцев до 1 года | 0,25 |
| От 1 года 5 лет | 0,50 |
| От 5 до 10 лет | 0,75 |
| От 10 до 15 лет | 1,00 |
| Более 15 лет | 1,25 |

6.7.2. Вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время за отчетный год без учета переработки сверх установленной нормы рабочего времени (продолжительности рабочего времени).

6.7.3. В фактически отработанное время включаются также период нахождения руководителя в ежегодном отпуске, в служебных командировках, на курсах повышения квалификации с отрывом от производства по направлению учредителя, дополнительные выходные дни, предоставляемые родителям по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства, время простоя не по вине работника.

6.7.4. Конкретный размер вознаграждения определяется по формуле:

Р = Т x К, где

Р - размер вознаграждения по итогам работы за год;

Т - должностной оклад;

К - стажевый коэффициент.

**7. Единовременные выплаты в связи с всероссийскими**

**и профессиональными праздниками, юбилейными датами**

7.1. Всероссийскими и профессиональными праздниками считать:

- День учителя;

- День дошкольного работника;

- Международный день 8 Марта;

- День защитника Отечества 23 февраля.

7.2. В связи с установленными всероссийскими и профессиональными праздниками, при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда по категории работников, к которой относятся руководители в рамках действующей системы оплаты труда, руководителю может быть выплачена единовременная выплата.

Размер выплаты руководителю каждой организации устанавливается соответствующим приказом учредителя **в размере 5 000 рублей**.

7.3. Юбилейными датами считаются 50, 55, 60 и далее через каждые 5 лет.

7.4. Размер выплат к юбилейным датам руководителям устанавливается соответствующим приказом учредителя с учетом действующих в соответствующей организации локальных нормативных актов, **в размере** **10 000 рублей.**

**8. Выплаты социального характера**

8.1. В соответствии с заключенным трудовым договором руководителю могут производиться дополнительные выплаты.

8.2. При наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда по категории работников, к которой относятся руководители в рамках действующей системы оплаты труда, руководителям могут устанавливаться выплаты социального характера **в размере одного должностного оклада.**

8.3. К выплатам социального характера относятся выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда и связанные с предоставлением дополнительного материального обеспечения (материальная помощь), размеры которых устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и с локальными актами образовательных организаций.

8.4. Различают следующие виды материальной помощи:

- материальная помощь к отпуску, выплачиваемая один раз в год;

- при длительном ухудшении состояния здоровья (более 4 месяцев);

- при несчастных случаях и происшествиях (пожар, травма, кража, следствие стихийных бедствий, дорожно-транспортное происшествие);

- смерть близких родственников (родителей, супруги (супруга), детей).

8.5. Материальная помощь руководителю образовательной организации выплачивается на основании личного заявления, справок и иных подтверждающих документов полномочных органов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель и оформляет соответствующим приказом.

**9. Вознаграждение за привлечение доходов от платных**

**дополнительных услуг**

9.1. Источник вознаграждения за привлечение доходов от платных дополнительных услуг (за исключением целевых средств) - предусмотренный соответствующими калькуляциями стоимости услуги и локальными нормативными актами организации фонд оплаты труда, формируемый от приносящих доход видов деятельности.

9.2. При фактическом осуществлении организацией деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю организации может устанавливаться вознаграждение. Вознаграждение устанавливается приказом учредителя **в размере 5% от дохода**, полученного от осуществления этой деятельности, в пределах средств, направленных на оплату труда, на основании ходатайства общественно-государственного органа управления организации (управляющего совета; в организациях, не имеющих постоянного контингента обучающихся или воспитанников, - иного органа управления, определенного уставом организации).

Приложение 1

к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей образовательных организаций Березовского муниципального района

**Должностные оклады**

**руководителей общеобразовательных (образовательных) организаций, предоставляющих дошкольное, начальное, основное, среднее общее образование, а также дополнительное образование**

1. Должностные оклады руководителей общеобразовательных (образовательных) организаций, предоставляющих дошкольное, начальное, основное, среднее общее образование, а также дополнительное образование, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория организации | | Должностной оклад, руб. |
| Общеобразовательные (образовательные) организации | | |
| До 100 учащихся включительно | 12 000 | |
| От 101 до 250 учащихся | | 14 000 |
| От 251 до 500 учащихся | | 15 000 |
| От 501 до 750 учащихся | | 17 000 |
| От 751 до 1000 учащихся | | 19 000 |
| Более 1001 учащегося | | 20 000 |
| Общеобразовательные (образовательные) организации, имеющие филиалы, структурные подразделения | | |
| До 250 учащихся | | 16 000 |
| От 251 до 500 учащихся | | 17 000 |
| От 501 до 1000 учащихся | | 21 000 |
| Более 1001 учащегося | | 22 000 |
| Общеобразовательные (образовательные) организации, имеющие на балансе 2 и более зданий | | |
| До 250 учащихся | | 17 000 |
| От 251 до 500 учащихся | | 18 000 |
| От 501 до 1000 учащихся | | 23 000 |
| Более 1001 учащегося | | 24 000 |
| Общеобразовательные (образовательные) организации с круглосуточным проживанием всего контингента или его части: | | |
| До 500 учащихся | | 20 000 |
| От 501 до 1000 учащихся | | 24 000 |
| Более 1001 учащегося | | 25 000 |

2. Должностные оклады руководителей дошкольных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Категория организации | Должностной оклад, руб. |
| Образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности продолжительностью не менее 10,5 часов: | |
| До 100 воспитанников | 13 000 |
| От 101 до 200 воспитанников | 14 000 |
| От 201 до 350 воспитанников | 16 000 |
| Более 351 воспитанника | 18 000 |
| Образовательные организации, реализующие программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности продолжительностью не менее 12 часов: | |
| До 100 воспитанников | 14 000 |
| От 101 до 200 воспитанников | 15 000 |
| От 201 до 350 воспитанников | 17 000 |
| Более 351 воспитанника | 19 000 |
| Образовательные организации, имеющие на балансе 2 и более зданий | |
| До 100 воспитанников | 15 000 |
| От 101 до 200 воспитанников | 16 000 |
| От 201 до 350 воспитанников | 18 000 |
| Более 351 воспитанника | 20 000 |

3. Должностные оклады руководителей организаций дополнительного образования детей устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Категория организации | Должностной оклад, руб. |
| До 500 обучающихся | 14 000 |
| От 501 обучающегося | 18 000 |

4. Должностные оклады иных муниципальных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

| Получатели образовательной услуги (численность педагогического персонала) | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| До 200 человек | 14 000 |
| От 201 до 300 человек | 16 000 |
| Более 300 человек | 18 000 |